

# Inspectierapport

BSO Villadriel (BSO)

Hoorzik 38g

5331KK Kerkdriel

Registratienummer 130669234

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Maasdriel
Datum inspectie:	25-04-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	26-06-2019

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek .....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Overzicht getoetste inspectie-items .....	9
Gegevens voorziening .....	11
Gegevens toezicht .....	11
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	12

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

De BSO heeft een verkorte inspectie gehad. Niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld. In ieder geval de wettelijk vastgestelde te toetsen voorwaarden zijn beoordeeld. Het onderzoek is in verband met de aangetroffen situatie uitgebreid met het pedagogisch beleid.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

- het pedagogisch beleid
- de pedagogische praktijk
- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- opleidingseisen
- aantal ingezette beroepskrachten
- stabiliteit voor de opvang van kinderen

## **Beschouwing**

### **Beschrijving kindercentrum**

Buitenschoolse opvang (BSO) Villadriel, vestiging Hoorzik, maakt deel uit van kinderopvangorganisatie Villadriel en is samen met het kinderdagverblijf (KDV) gevestigd te Kerkdriel. De BSO heeft 50 kindplaatsen en vangt kinderen op van vier verschillende basisscholen in de buurt.

De BSO is gevestigd op de begane grond, het KDV is op de eerste verdieping van het pand en er is een aangrenzende buitenruimte voor de BSO beschikbaar. De groep werkt nauw samen met het KDV. Zo maakt het KDV gebruik van de groepsruimte van de BSO en van hun buitenruimte als de BSO er niet is.

### **Inspectie geschiedenis**

Er is in 2015 een onderzoek voor registratie en een onderzoek na registratie uitgevoerd. In 2016, 2017 en 2018 is een jaarlijks onderzoek gedaan waarbij er geen tekortkomingen zijn geconstateerd.

### **Bevindingen op hoofdlijnen**

Uit het onderzoek blijkt dat de BSO voldoet aan de onderzochte voorwaarden.

### **Herstelaanbod**

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan voor voorschriften die niet nageleefd werden. Dit betreft de volgende domeinen: Pedagogisch klimaat, Personeel en groepen.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

### **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

## Observaties en bevindingen

### Pedagogisch klimaat

#### Pedagogisch beleid

##### **Pedagogisch beleidsplan**

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin zowel de organisatie brede beleidszaken als de locatiegerichte aspecten beschreven zijn.

Tijdens de inspectie is geconstateerd dat houder niet voldeed aan de voorwaarden Personeel en groepen. Houder heeft naar aanleiding van het herstelaanbod besloten om de indeling in basisgroepen aan te passen. Wanneer de basisgroepen wijzigen, moet dientengevolge ook de beschrijving in het pedagogisch beleid van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopvang van de basisgroepen worden aangepast.

##### Herstelaanbod

De houder heeft op 16 mei 2019 een herstelaanbod gekregen met een hersteltermijn tot 12 juni 2019 voor de volgende tekortkoming in het pedagogisch beleidsplan:

*Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.  
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)*

Binnen de gestelde termijn heeft houder een aangepast pedagogisch beleidsplan toegezonden waarin de voorwaarde voldoende concreet omschreven staat.

##### **Zorg dragen voor handelen conform het pedagogisch beleid**

De beroepskrachten zijn op de hoogte van de inhoud van het pedagogisch plan. Dit wordt onder andere worden afgeleid uit het feit dat de beroepskrachten conform beleid actief meespelen met de kinderen. Houder geeft daarnaast aan dat zij het pedagogisch beleidsplan regelmatig aan de orde laat komen in het teamoverleg. Zij stuurt het beleid mee als bijlage bij ieder teamoverleg met het verzoek aan een ieder om door te nemen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.  
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Pedagogische praktijk

##### **Inleiding**

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie.

Voor de observatie is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk van GGD GHOR Nederland.

De observatie vond plaats op donderdag 25 april 2019 op de (vanwege vakantie) samengevoegde groep van 18 kinderen in de leeftijd van 4 tot 12 jaar. De kinderen waren net naar de bioscoop geweest en kwamen terug naar de locatie rond 15.00 uur. De kinderen waren vrij aan het spelen.

Er is beoordeeld of de houder in voldoende mate zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische aspecten van verantwoorde dagopvang (de pedagogische basisdoelen). Voor de beschrijving van deze aspecten zie het overzicht van de inspectie-items in het laatste hoofdstuk. Er volgen nu enkele voorbeelden die zijn gezien tijdens de observatie.

### **Waarborgen emotionele veiligheid**

De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen

#### Individuele aandacht

*De beroepskrachten reageren (meestal) op een warme en ondersteunende manier op kinderen. Zij gaan op een ongedwongen manier om met ieder kind.*

Observatie:

Een groep kinderen is aan een grote tafel gezamenlijk een laken bestemd voor een latere picknick aan het versieren met tekeningen. Een meisje komt er bij staan. Een beroepskracht vraagt aan het kind of ze mee wil doen. Het meisje geeft aan alleen te willen kijken en dat wordt begrepen en geaccepteerd. Later checkt de beroepskracht nog eens of het meisje mee wil tekenen. Nu wil ze wel en zorgt de beroepskracht er voor dat er plaats wordt gemaakt aan tafel.

### **Persoonlijke competentie**

De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen

#### Kwaliteit spelmateriaal

*Er is (binnen en buiten) voldoende spelmateriaal voor de verschillende ontwikkelingsgebieden en leeftijdsgroepen. Er is gesloten en open spelmateriaal waar kinderen mee kunnen ontdekken en fantaseren. Er zijn (enkele) specifieke speelhoeken/-gebieden.*

Observatie:

De BSO ruimte bestaat uit diverse ruimtes met een eigen thema, er is o.a. een knutseltafel, een ballenbak, tafels om spelletjes aan te doen, een speekasteel met bouw materiaal en er is een jungle voor fantasiespel. De kinderen benutten alle ruimtes. Er staat spel materiaal klaar om te pakken.

### **Sociale competentie**

De kinderen zijn deel van de groep

#### Positieve sfeer

*De beroepskrachten zetten zich in voor een positieve sfeer door zorg voor de inrichting en aankleding van ruimte en activiteiten. Zij maken grapjes, zijn behulpzaam en hebben aandacht en zorg voor alle kinderen. Kinderen worden aangesproken op hun medeverantwoordelijkheid door een positieve sfeer en omgang met elkaar.*

Observatie:

Tijdens het gezamenlijk versieren van het laken (picknickkleed) houdt een beroepskracht de stemming er goed in door het gesprek op gang te houden en brengen. Ze geeft complimentjes, vraagt door naar de tekeningen van de verschillende kinderen, is behulpzaam bij het aanreiken van kleurmateriaal en gebruikt humor wanneer ze aandacht vraagt ('Dames en heren, appels en peren!')

### **Conclusie**

Aan de getoetste voorwaarden van Pedagogisch klimaat in de zin van de Wet is voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 25 april 2019, op locatie)
- Observatie(s) (buitenruimte, binnenruimte)
- Website (april 2019)
- Pedagogisch beleidsplan (versie 20 augustus 2018, versie 12 mei 2019 opgestuurd door houder op 7 juni 2019)

## **Personeel en groepen**

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De houder heeft een verklaring omtrent het gedrag die voldoet aan de gestelde voorwaarden in de Wet. De organisatie staat als eenmanszaak ingeschreven bij de KvK.

De verklaring omtrent het gedrag is beoordeeld in een steekproef; het betreft de houder en de beroepskrachten die werkzaam waren op de bso op de dag van inspectie, alsmede de echtgenoot van houder die ondersteunende werkzaamheden uitvoerde op de locatie.

### **Inschrijving in personenregister kinderopvang**

De houder en personen die in dienst zijn van houder en werkzaam zijn op de locatie tijdens opvanguren zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

### **Tijdige koppeling met houder**

De houder en alle hierboven genoemde personen zijn gekoppeld aan de houder in het personenregister kinderopvang. De nieuwe beroepskracht is pas gestart na koppeling door de houder in het personenregister.

### **Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

#### **Passende opleiding beroepskrachten**

De beroepskrachten in de steekproef beschikken over een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk. De steekproef betrof de beroepskrachten die werkzaam waren op de dag van inspectie.

#### **Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerkers**

Uiterlijk in 2019 moet een houder van een kindercentrum een pedagogisch beleidsmedewerker aanstellen. De functie omvat taken als beleidsmedewerker en als coach. Houder heeft gekozen voor een combinatiefunctie als beleidsmedewerker en als pedagogisch coach.

De houder heeft op 1 november 2017 een werknemer aangesteld in de functie van pedagogisch beleidsmedewerker.

De pedagogisch beleidsmedewerker heeft een passende opleiding voor de functie van pedagogisch beleidsmedewerker volgens de meest recente cao Kinderopvang.

#### **Inzet beroepskrachten in opleiding en stagiairs**

Op dit moment wordt een beroepskracht in opleiding ingezet als beroepskracht. De beroepskracht in opleiding wordt ingezet als beroepskracht volgens de voorwaarden in de meest recente cao Kinderopvang.

Het totaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit maximaal een derde deel uit beroepskrachten in opleiding. Het totaal aantal is een optelsom van het aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke basisgroepen. Op de dag van inspectie is waargenomen dat er 1 beroepskracht in opleiding aanwezig was op een totaal van 3 beroepskrachten.

### **Aantal beroepskrachten**

#### **Beroepskracht-kindratio**

Steekproefsgewijs is de beroepskracht-kindratio (de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de basisgroep) getoetst. De steekproef betreft de dag van de inspectie (donderdag), de voorgaande dag (beide in een vakantieweek) en drie dagen in de week ervoor (schoolweek).

Op de dag van inspectie waren 18 kinderen aanwezig bij 3 beroepskrachten.

Op de voorgaande dag waren 15 kinderen aanwezig bij 2 beroepskrachten.

In de voorgaande week waren op maandag en donderdag 30 kinderen aanwezig bij drie beroepskrachten. De kinderen waren verdeeld over drie basisgroepen. Een van de basisgroepen, Kleuters Zwijsen, bevatte op maandag 14 kinderen en op donderdag 12 kinderen in de leeftijd van 4 tot 7 jaar. Voor dit aantal kinderen zijn twee beroepskrachten vereist. Houder heeft per groep slechts één beroepskracht ingezet.

De beroepskracht-kindratio in de steekproef voldeed derhalve niet aan de eisen.

#### Herstelaanbod

De houder heeft op 16 mei 2019 een herstelaanbod gekregen met een hersteltermijn tot 12 juni 2019 voor de volgende tekortkoming:

*De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:*

*- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;*

*- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.*

*(artikel 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)*

Binnen de gestelde termijn heeft houder aan toezichthouder een nieuwe groepsindeling toegezonden. Houder heeft besloten om vooralsnog met twee basisgroepen te gaan werken. Hierdoor zijn in totaal drie in plaats van vier beroepskrachten benodigd.

Ook heeft houder besloten om in het administratiesysteem (kindpresentielijsten) op groepsniveau te plannen. Hierdoor is beter inzichtelijk hoeveel beroepskrachten per basisgroep moeten worden ingezet.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;

- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

##### **Opvang in basisgroepen**

Volgens het nieuwe pedagogisch beleid zijn er op deze bso nu twee groepen van maximaal 22 kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar.

In de steekproef is waargenomen dat de maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen voldoet aan de eisen.

##### **Schriftelijke toestemming voor opvang in tweede basisgroep**

Met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders kan een kind gedurende een tussen houder en ouders overeengekomen periode worden opgevangen in één andere basisgroep dan de vaste basisgroep. Tijdens de inspectie bleek dat de wijze waarop ouders toestemden met een

wijziging van de vaste basisgroep niet aan de voorwaarden voldeed die de Wet daaraan stelt. De toestemming werd eenmalig gegeven bij het aangaan van de plaatsingsovereenkomst en was onvoldoende concreet.

#### Herstelaanbod

De houder heeft op 16 mei 2019 een herstelaanbod gekregen met een hersteltermijn tot 12 juni 2019 voor de volgende tekortkoming in het pedagogisch beleidsplan:

*Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)*

*lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang:*

*Met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders kan een kind gedurende een tussen houder en ouders overeengekomen periode worden opgevangen in één andere basisgroep dan de basisgroep, bedoeld in de tweede zin van het eerste lid.*

Binnen de gestelde termijn heeft houder een nieuw toestemmingsformulier 'akkoordverklaring plaatsing 2e basisgroep' ontwikkeld. Toezichthouder heeft op locatie geconstateerd dat ouders met dit formulier concreet toestemming kunnen geven dat hun kind gedurende een overeengekomen periode in één andere basisgroep worden opgevangen. Tevens is in de praktijk, d.d. 13 juni 2019, op locatie gezien dat het formulier in gebruik is genomen.

#### **Conclusie**

Aan de voorwaarden van Personeel en groepen in de zin van de Wet is, na herstelaanbod, voldaan.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen:

- Interview (houder, ter plaatse)
- Observatie(s) (buitenruimte, binnenruimte)
- Personen Register Kinderopvang (april 2019)
- Toestemmingsformulier(en) (versie 2019)
- Website (april 2019)
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten (gezien op locatie)
- Arbeidsovereenkomst(en) leerlingen; BBL/PMIO/BOL (BBL-er, werkzaam op dag van inspectie)
- Presentielijsten (weken 16, 17 en 23)
- Pedagogisch beleidsplan (versie 20 augustus 2018, versie 12 mei 2019 opgestuurd door houder op 7 juni 2019)
- mailcontact met houder betreffende herstelaanbod op 16 mei en 7 juni 2019



## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Pedagogische praktijk</b>
In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.  Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.  
(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.  
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

#### Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.  
Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

#### Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO Villadriel  
Website : <http://www.villadriel.nl>  
Aantal kindplaatsen : 50

### Gegevens houder

Naam houder : van der Zanden-Bartels  
KvK nummer : 52097293  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid  
Adres : Postbus 1120  
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen  
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44  
Onderzoek uitgevoerd door : S. van den Berg

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Maasdriel  
Adres : Postbus 10000  
Postcode en plaats : 5330GA Kerkdriel

### Planning

Datum inspectie : 25-04-2019  
Opstellen concept inspectierapport : 20-06-2019  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 26-06-2019  
Verzenden inspectierapport naar houder : 26-06-2019  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 26-06-2019  
Openbaar maken inspectierapport : 10-07-2019

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.